

Vastaanottaja: Suomen Painonnostoliitto SPNL

Päiväys: 28.9.2026



Aihe: Selvityspyyntö päätöksentekoprosessista ja tiedonkulusta liittyen puheenjohtajan luottamusäänestykseen

Arvoisa SPNL:n hallitus ja päätöksentekijät

Lähestymme teitä Herakles ry:n nimissä koskien 25.6.2026 pidettyä kokousta, jossa päätettiin liiton puheenjohtajan erottamisesta luottamusäänestyksen myötä. Liitto on aiemmin viestinyt sitoutumisestaan avoimuuteen ja läpinäkyvyyden lisäämiseen toiminnassaan. Tämän vuoksi haluamme kääntyä puoleenne saadaksemme lisätietoa prosessista, joka johti kyseiseen ratkaisuun.

Tapauksen äkillisyys ja asian taustojen monimutkaisuus ovat herättäneet huolta

päätöksenteon avoimuudesta sekä seurayhteisön yhdenvertaisesta kohtelusta.

Toivomme liitolta selvitystä seuraaviin kokonaisuuksiin, jotta voimme paremmin ymmärtää toteutunutta prosessia ja tukea luottamuksen rakentamista jatkossa.

1. Tiedonkulku ja jäsenreilun toteutuminen

Mitä taustatietoa tilanteesta ja epäluottamuksen syistä oli jaettu ennen äänestystä, ja millä perusteella tiedonjakelua rajattiin?

Osa seuroista on kokenut, että heillä ei ollut yhtäläistä tiedonsaantimahdollisuutta verrattuna muihin toimijoihin. Miten liitto varmistaa, että kaikilla jäsenoseuroilla on riittävät ja samat tiedot päätöksenteon pohjaksi näin merkittävissä asioissa?

2. Noudatettu prosessi ja hyvän hallintotavan periaatteet

Minkälaista prosessia tai toimintamallia (esim. varhaisen puuttumisen malli tai hyvän hallintotavan ohjeistus) asiassa noudatettiin ennen epäluottamusäänestykseen siirtymistä? Olivatko prosessin eri vaiheet kaikkien asianosaisten tiedossa, ja annettiinko henkilölle asianmukainen mahdollisuus korjata toimintaansa ennen lopullisia toimenpiteitä (esim. suullisten tai kirjallisten huomautusten/varoitusten muodossa)?

3. Ohjeistusten ja toimintamallien kehittäminen

Mikäli liitolla ei ollut käytössä vakiintunutta tai kirjallista prosessia vastaavien ongelmatilanteiden ratkaisemiseksi, mistä tämä on johtunut?

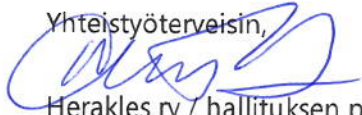
Miten liitto aikoo jatkossa varmistaa, että käytössä on selkeät ja läpinäkyvät toimintamallit, joilla taataan reilu kohtelu ja avoimuus kaikille osapuolille?

4. Tulevaisuuden toiminta

Mihin toimenpiteisiin liitto aikoo ryhtyä jatkossa, jotta vastaavilta epäselviltä tilanteilta vältyttäisiin ja jäsenkentän luottamus liiton päätöksentekoon säilyy?

Toivomme, että tämä selvityspyyntö otetaan vastaan rakentavana avauksena yhteisen toimintakulttuurimme kehittämiseksi. Pyydämme vastaustanne 13.10.2026 mennessä.

Yhteistyöterveisin,



Herakles ry / hallituksen puolesta

Ratsastie 10

00280 Helsinki

Herakles@herakles.fi