



10.10.2025
Muutosesitys 19§

HELSINKI

Esitys 2

Muutosesitys liiton toimintasääntöihin.

Toimintasääntöjen päivitys vaatii liittokokouksessa 2/3 äänistä, jotta se hyväksytään.

Asiakirja: <https://painonnosto.fi/liitto/liiton-saannosto/liiton-toimintasaannot-26-11-2016/>

Nykyinen muotoilu

19 § Liittoa edustaa sen lainmukaisena hallituksena liittojohtokunta, jonka muodostavat: puheenjohtaja, kuusi (6) jäsentä, kaksi (2) urheilijajäsentä, sekä kaksi varajäsentä. Kahvakuula- ja toiminnallisella urheilulla on molemmilla yksi (1) mahdollinen paikka liittojohtokunnassa. Edellyttäen, että syysliittokokouksessa kahvakuula- ja toiminnallinen urheilu ovat asettaneet ehdokkaita.

Liittojohtokunnan urheilijajäseneksi voidaan hyväksyä vähintään Yleisen sarjan SM-tasolla kilpailevat Suomen Painonnostoliiton lisenssiurheilijat. Urheilijajäseneksi valitaan yksi miestensarjassa ja yksi naisten sarjassa urheileva henkilö. Edellyttäen, että syysliittokokouksessa on asetettuehdokkaiksi kriteerit täyttäviä urheilijaehdokkaita.

Liittojohtokunnan jäsenet valitaan liiton syyskokouksessa kahdeksi (2) vuodeksi kerrallaan siten, että puolet heistä (3) on joka vuosi erovuorossa. Urheilijajäsenet syyskokous valitsee kahdeksi (2) vuodeksi kerrallaan. Varajäsenet syyskokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Maksimikausiliittojohtokunnassa on kymmenen (10) vuotta. Poikkeuksena jos näiden kymmenen (10) vuoden jälkeen henkilö valitaan johtokunnan puheenjohtajaksi, jolloin puheenjohtajaksi valitun maksimikausi on kymmenen (10) + kaksi (2) vuotta. Maksimikauden jälkeen hakija voi tulla uudelleen valituksi liittojohtokuntaan yhden vuoden poissaolon jälkeen. Puheenjohtajan ja liittojohtokunnan toimikaudet alkavat välittömästi syyskokouksen päätyttyä.

Liittojohtokunnassa tulee olla edustettuna molemmat sukupuolet edellyttäen, että syyskokouksessa on asetettu ehdokkaiksi molempien sukupuolten edustajia. Johtokunnanjäsenistä 30 % tulee olla vähemmistösukupuolta. Mikäli jäsenten vaalissa syntyisi tilanne, että liittojohtokuntaan tulisi valituksi vain toisen sukupuolen edustajia, vaikka ehdokkaina olisi sekä naisia että miehiä, ratkaistaan tilanne siten, että äänestyksessä eniten ääniä saanut vähemmistöä edustavan sukupuolen edustaja valitaan vähiten ääniä saaneen enemmistöä edustavansukupuolen edustajan tilalle.

Liittojohtokunta valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan 1. varapuheenjohtajan ja 2. varapuheenjohtajan sekä johtokunnan ulkopuolelta sihteerin, jonka tulee olla liiton toimihenkilö.

Liittojohtokunta voi valita johtoryhmän, asiantuntijaryhmiä, toimikuntia ja työryhmiä joidenkin erikoisten asioiden valmistelemista tai hoitamista varten ja vahvistaa näille sitä varten ohjesäännöt sekä tarvittaessa delegoida näille soveltuvien

osin 20 § kohtien 4-9 sisältämää päätösvaltaa.

Liittojohtokuntaan ei voida valita liiton palkattua henkilöstöä.

Esitetty muotoilu

Liittojohtokunta

19 § Liittoa edustaa sen lainmukaisena hallituksena liittojohtokunta, jonka muodostavat: puheenjohtaja, kuusi (6) jäsentä, kaksi (2) urheilijajäsentä, sekä kaksi varajäsentä. Kahvakuula- ja toiminnallisella urheilulla on molemmilla yksi (1) mahdollinen paikka liittojohtokunnassa. Edellyttäen, että syysliittokokouksessa kahvakuula- ja toiminnallinen urheilu ovat asettaneet ehdokkaita. Liittojohtokunnan jäsenet valitaan liiton syyskokouksessa kahdeksi (2) vuodeksi kerrallaan siten, että puolet heistä (3) sekä toinen urheilijajäsen on joka vuosi erovuorossa. Varajäsenet syyskokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Maksimikausi liittojohtokunnassa on kymmenen (10) vuotta. Poikkeuksena jos



10.10.2025
Muutosesitys 19§

HELSINKI

näiden kymmenen (10) vuoden jälkeen henkilö valitaan johtokunnan puheenjohtajaksi, jolloin puheenjohtajaksi valitun maksimikausi on kymmenen (10) + kaksi (2) vuotta. Maksimikauden jälkeen hakija voi tulla uudelleen valituksi liittojohtokuntaan yhden vuoden poissaolon jälkeen. Puheenjohtajan ja liittojohtokunnan toimikaudet alkavat välittömästi syyskokouksen päätyttyä.

Liittojohtokunnassa tulee olla edustettuna molemmat sukupuolet edellyttäen, että syyskokouksessa on asetettu ehdokkaiksi molempien sukupuolten edustajia. Johtokunnanjäsenistä 30 % tulee olla vähemmistösukupuolta. Mikäli jäsenten vaalissa syntyisi tilanne, että liittojohtokuntaan tulisi valituksi vain toisen sukupuolen edustajia, vaikka ehdokkaina olisi sekä naisia että miehiä, ratkaistaan tilanne siten, että äänestyksessä eniten ääniä saanut vähemmistöä edustavan sukupuolen edustaja valitaan vähiten ääniä saaneen enemmistöä edustavansukupuolen edustajan tilalle.

Liittojohtokunta valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan 1. varapuheenjohtajan ja 2. varapuheenjohtajan sekä johtokunnan ulkopuolelta sihteerin, jonka tulee pääsääntöisesti olla liiton toimihenkilö. Liittojohtokunta voi valita johtoryhmän, asiantuntijaryhmiä, toimikuntia ja työryhmiä joidenkin erikoisten asioiden valmistelemista tai hoitamista varten ja vahvistaa näille sitä varten ohjesäännöt sekä tarvittaessa delegoida näille soveltuvin osin 20 -> 22 § kohtien 4-9 sisältämää päätösvaltaa. Liittojohtokuntaan ei voida valita liiton palkattua henkilöstöä. Liittojohtokuntaan ei voida valita henkilöä, joka on työsuhteessa liittoon.